

**Ano XXVI nº 6613 – 13 de julho de 2022**

## **A Campanha Salarial já está nas ruas e nas redes**

A Campanha Nacional dos Bancários já começou. No último dia 06 de julho, teve negociação sobre assédio moral e sexual e Igualdade de Oportunidades.

No próximo dia 22 de julho haverá nova mesa de negociação para começar a debater as reivindicações da categoria das cláusulas sociais e direitos também para quem permanece no teletrabalho.

A categoria defende aumento real de 5% mais a inflação (INPC); valorização dos tíquetes refeição e alimentação (R\$1.212,00); PLR de três salários mais adicional (R\$12.887,04) reajustado; piso salarial de R\$6.535,40 (mínimo do Dieese); fim das metas abusivas; combate ao assédio moral e sexual e direitos também para o home office e defesa dos bancos públicos, contra a privatização.

O SindBancários Petrópolis tem mais um canal de comunicação, o Twitter, que assim como o Facebook e página do Sindicato na web permitirá a construção de um relacionamento entre a entidade seus filiados e usuários em geral, principalmente no momento em que iniciamos mais uma Campanha Nacional dos Bancários.

Twitter: <https://twitter.com/BancariosSind> ou apenas @BancariosSind

Página: <http://www.sindbancariospetropolis.com.br/>

Facebook: <https://www.facebook.com/SindBancariosPetropolis>

**Vamos ganhar esse jogo. Participe da Campanha Nacional dos Bancários.  
É a participação de todos que faz uma campanha forte.**



## **Itaú sentencia dezenas de pais e mães de família ao desemprego**

O Itaú anunciou a reestruturação e automação em duas áreas: Consignado (Diretoria de Operações Centralizadas) e Veículos (Diretoria de Negócios ItaúCred Veículos). O banco informou sobre a reestruturação na segunda feira 04/07, pegando a todos de surpresa.

Apenas no departamento de Crédito Consignado em torno de 54 funcionários foram disponibilizados para realocação, e já houve ao menos sete demissões. O banco se comprometeu a suspender as dispensas e deu o prazo de apenas 15 dias para realocação, no qual o bancário terá de se candidatar a uma vaga e passar por processo seletivo interno, para só depois ter o retorno da aprovação. Isso se conseguir encontrar uma vaga.

Na área de veículos é a mesma coisa. A diferença é que essa área será extinta, e o prazo para realocação é de 60 dias. No departamento trabalham em torno de 140 funcionários.

Atualmente não chegam a 100 as vagas para São Paulo disponíveis no POC (Programa Interno de Vagas). E muitas delas pedem capacitações específicas e são dirigidas a perfis totalmente diferentes das áreas que estão sendo reestruturadas.

O Itaú lucrou R\$ 7,36 bilhões no primeiro trimestre de 2022, um aumento de 15% na base anual. Nada justifica esses desligamentos, dado o resultado apresentado pela instituição financeira e a sobrecarga de trabalho em muitos departamentos. Com esta ação, o Itaú mostra sua verdadeira face, sua ganância por lucros cada vez mais exorbitantes e a falta de compromisso e responsabilidade social.

## **GT Saúde Caixa será implementado hoje**

O Grupo de Trabalho (GT) bipartite Saúde Caixa será implementado novamente em reunião na tarde de hoje, 13/07, por videoconferência. O objetivo do grupo é criar uma proposta de gestão, que passará pelo crivo da mesa permanente de negociação e, posteriormente, dos beneficiários.

A renovação do GT Saúde Caixa com mais acesso a relatórios, dados, acompanhamento de credenciamento e descredenciamento, com vistas a dar suporte para a mesa permanente, foi uma conquista dos empregados no aditivo no Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) do Saúde Caixa, aprovado no final de outubro de 2021, com duração até o final de agosto de 2023.